



**שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ**

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.8.2
פרק משני: פטור ממכרז	מספר טופס: ט. 7.8.2.1

משרד:	החוץ
יחידה מזמינה:	חטיבת הדרכה
תאריך:	17.1.17

אל: ועדת המכרזים

**הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ**

הבקשה מסתמכת על תקנה  3(29) /  3(31) (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"מ מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

<b>תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)</b>
ייעוץ ארגוני וליטוי מקצועי לקורס הצוערים, לסגל הקורס ולתהליך המיון לקורס הצוערים

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר?  כן  לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

טובין       שירותים       ביצוע עבודה

רוביקון	שם הספק:
514715630	מספר הספק (ח.פ./צ.ע.מ/מספר עמותה)
<input type="checkbox"/> ספק יחיד	ספק זה הנו:
237,510 ₪ (כולל מע"מ)	אומדן / שווי ההתקשרות:
2017	תקופת ההתקשרות:

## שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

פרק משני: פטור ממכרז

### נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ (במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שנגקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ)
3. נימוקים והערות נוספות

לאור הפסקת ההתקשרות עם חברת CEO שהייתה זוכת המכרז האחרון (על רקע אי עמידה בהתחייבויות, אי עמידה בלו"ז, ותוצרים לא מספקים או חסרים) ובהיותנו עדיין בתהליך מכרז חדש בהינתן שקורס הצוערים נפתח בדיוק בתפר ביניהם, ערכנו חיפוש נרחב ליועץ ארגוני חלופי שילווח את קורס הצוערים הנוכחי. לאחר קבלת פרטי קשר של יועצים ארגוניים מגורמים רבים, חיפוש אינטרנטי, חיפוש באמצעות אוניברסיטאות, הפניות של יועצים ארגוניים ותיקים ועוד – הגענו בין היתר לאבנר הכהן, בעליה של חברת "רוביקון", שנסיונו הרקע שלו ויכולותיו המקצועיות התאימו באופן ייחודי ומדויק לצרכינו לעומת כל היועצים הארגוניים האחרים שבדקנו.

אין עוד יועץ ארגוני שאנו הצלחנו למצוא בחיפושנו המשלב את כל הגורמים הבאים יחדיו:

1. השכלה + ניסיון כפסיכולוג קליני וגם כפסיכולוג ארגוני, שילוב שלא רק מהווה יתרון, אלא נדרש לצורך הליווי המתאים הקבוצתי והאישי של קורס הצוערים.

2. ניסיון רב בליווי אישי וקבוצתי בקורסים במסגרות דומות במגזר הממשלתי/ציבורי, במיוחד זרועות הביטחון המגוונות.

3. ניסיון והכרות קרובה עם משרד החוץ בזכות פעילותו רבת השנים במסגרת שייכותו למאגר הפסיכולוגים של העובדת הסוציאלית של משרד החוץ סמדר שפירא. אבנר העביר סדנאות רבות לעובדי משרד החוץ בנושא המעבר המשפחתי לחו"ל וכן ליווה באופן אישי עובדי משרד רבים. מכיר מקרוב את האתגרים והמורכבויות של אורח החיים הדיפלומטי. עובדה זו קריטית. יש לציין שהעדר הכרות כזאת לוקחת לאנשי מקצוע חדשים זמן רב ויקר ללמוד ולהבין לעומק את המערכת הייחודית של משרד החוץ.

4. היותו חברה ושת"פ שלו עם מגוון יועצים ארגוניים מובילים מאפשרת לנו לקבל שירותים מהשורה הראשונה גם בתחום תכנון וניהול סדנאות בתחומים מגוונים של מיומנויות הנדרשות מדיפלומט.

5. לאבנר המלצות חמות ושמו מוכר כמומחה ייחודי בקרב יועצים ארגוניים רבים מיוצאי בית הספר למנהיגות של צה"ל ועוד.

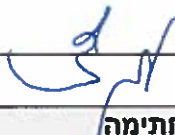
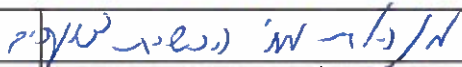
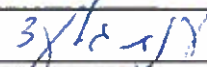
6. הניסיון המוצלח שלנו בעבודה משותפת עם אבנר החל מנובמבר 2016 חיזק את דעתנו שהוא ייחודי בהתאמתו לדרישותינו.

**שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ**

מספר הוראה: 7.8.2	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מספר טופס: ט. 7.8.2.1	פרק משני: פטור ממכרז

חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

		
חתימה	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	שם בעל הסמכות המקצועית